

## Programme MRH 1ère année 2024 - 2025

### NB : Évaluations nationales M1 semaine 26

Écrit, Mise en situation, Workshop, Business : contrôle continu / évaluations en cours de formation

DP : Dossier Projet constitué de 11 comptes rendus, à rendre en fin d'année

EN : Examens nationaux sur 2 journées (questions en situation de travail dans le Dossier professionnel)  
 Oral de fin d'année (présentation des activités, du projet et validation du bloc de compétences 3)

SAVOIRS ASSOCIES ET COMPETENCES	MODALITÉ D'ÉVALUATION	Vol. horaire préconisé	Crédits
<b>UE 1 : STRATÉGIE RH</b>			
Outils marketing	EN M1.E1 : Synthèse Analyse de l'environnement externe	<b>70</b>	<b>10</b>
Actualités RH	CC M1.C1 : Business case Veille RH (oral individuel)		
Veille juridique et sociale	EN M1.E4 : Recommandation Politique d'entreprise		
PCE, Stratégie d'entreprise	EN M1.E5 : Recommandation Culture d'entreprise		
Ethique et culture d'entreprise			
<b>UE 2 : DISPOSITIFS DE DÉVELOPPEMENT DES RH</b>			
Marketing stratégique	DP MID07 : Compte-rendu Marque employeur	<b>130</b>	<b>10</b>
Développement international	CC M1.C2 : Business case Gestion internationale des RH (Dossier individuel)		
Anglais professionnel	CC M1.C3 : Mises en situation en langue anglaise		
Processus et cahier des charges de recrutement	CC M1.C4 : Mise en situation professionnelle Recrutement (Oral)		
Onboarding	DP MID05 : Compte-rendu Processus de recrutement et onboarding		
Gestion des Emplois et des Compétences (CEPP)	CC M1.C5 : Worskhop Gestion individualisée des carrières (dossier rédigé en groupe)		

Formations collectives et parcours individualisés	DP MID06 : Compte-rendu Cahier des charges d'une formation	
Sécurité au travail	DP MID03 : Compte-rendu Sécurité au travail	
Management des processus	EN M1.E3 : Synthèse Management des processus	
Management interculturel	CC M1.C6 : Worskhop Diversité et inclusion (Oral de groupe en français ou en anglais)	
<b>UE 3 : MANAGEMENT D'UN SERVICE ET DES INNOVATIONS RH</b>		
Conduite au changement		
Technologies de l'information et de la communication TIC	DP MID04 : Compte-rendu Management du changement	
Accompagnement de la digitalisation Digital RH	EN M1.E2 : Synthèse La digitalisation au service des RH	
Conduite de projets RH	DP MID01 : Compte-rendu Mise en place d'un projet RH + oral de groupe	
Comptabilité appliquée aux RH Investissements RH	DP MID11 : Compte-rendu Évaluation et présentation du bilan du projet + oral de groupe	
Gestion du personnel (partie I) PCI, système d'information SIRH RGPD	CC M1.C7 : Étude de cas Budget RH (Écrit individuel)	10
Communication interpersonnelle Conduite de réunion Management d'équipe, leadership Management collaboratif	DP MID08 : Compte-rendu SIRH	120
	CC M1.C8 : Mise en situation Animation de réunion (oral + écrit individuels)	
	DP MID09 : Compte-rendu Management d'équipe	
<b>UE 4 : PERFORMANCE SOCIALE</b>		
Salaires et rémunérations Budgets sociaux	CC M1.C9 : Étude de cas Coût des rémunérations	
Paie	CC M1.C10 : Mise en situation Paie et systèmes de prévoyance (Production individuelle)	70
Relations Institutionnelles et organismes sociaux Bilan social Analyse de données	DP MID02 : Compte-rendu Analyse du bilan social	
Contrôle de Gestion appliqué RH	EN M1.E6 : <b>Recommandation</b> Gestion sociale	10

<b>UE 5 : RELATIONS SOCIALES</b>		
CSE Élections des IRP	DP M1D10 : Compte-rendu Élections et fonctionnement du CSE (écrit individuel)	
Culture d'entreprise Gestion de l'information et de la communication interne	EN M1.7 : Recommandation communication interne	
Droit Social et du travail	CC M1.C11 : Étude de cas Droit (écrit individuel) x	10
Gestion du personnel (partie 2)	EN M1.E8 : Recommandation droit social	
Gestion des conflits sociaux Techniques de médiation	CC M1.C12 : Workshop Analyse d'un conflit (oral de groupe)	60
<b>UE 6 : COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES RH</b>		
Séminaires culture métier	Oral de fin d'année recommandé : présentation du dossier projet, bilan des compétences et plan du mémoire pour validation du bloc 3	10
Travaux de compétences et dossier projet		60
Préparation du mémoire		510
<b>Total préconisé, évaluations incluses</b>		60

## Programme MRH 2ème année 2025 - 2026

### NB : Évaluations nationales M2 semaine 27

Écrit, Mise en situation, Workshop, Business : contrôle continu / évaluations en cours de formation

RA : dossier rapport d'activités constitué de 5 comptes rendus, à rendre en fin d'année

EN : Examens nationaux sur 2 journées (questions en situation de travail dans le Dossier professionnel)

Grand oral en fin de formation (soutenance du mémoire et validation des blocs de compétences)

SAVOIRS ASSOCIES ET COMPETENCES	MODALITÉ D'ÉVALUATION	Vol. horaire préconisé	Crédits
<b>UE 1 : STRATÉGIE RH</b>			
GPEC / GPEEC Gestion prévisionnelle des flux	CC M2.C1 : Business case Gestion des flux et stratégie GPEC (Dossier individuel)	<b>100</b>	<b>10</b>
Audit interne	EN M2.E1 : Synthèse Analyse de l'environnement externe		
Politique et stratégie RH	EN M2.E2 : Recommandation Audit et problématiques RH		
RSE Appliquée aux RH	EN M2.E3 : Recommandation Stratégie RH		
	CC M2.C2 : Workshop Management durable et RSE (Dossier rédigé en groupe)		
<b>UE 2 : DISPOSITIFS DE DÉVELOPPEMENT DES RH</b>			
Systemiques des mobilités internes et externes Politiques des mobilités internationales	CC M2.C3 : Workshop Mobilités Internationales (Oral de groupe en anglais)	<b>120</b>	<b>10</b>
GPEC / GPEEC Approfondie	EN M2.E4 : Recommandation GEPP et compétitivité		
Ingénierie de la formation	CC M2.C5 : Workshop Ingénierie de la formation (Dossier rédigé en groupe)		

Prévention et risques psychosociaux	CC M2.C6 : Workshop Risques psychosociaux (Dossier rédigé en groupe)		
QVCT (Qualité de vie et des conditions de travail)	EN M2.E5 : Recommandation Prévention des risques et QVCT		
Anglais professionnel	CC M2.C4 : Mises en situation en langue anglaise (Écrits individuels)		
<b>UE 3 : MANAGEMENT D'UN SERVICE ET DES INNOVATIONS RH</b>			
Prospective RH	CC M2.C7 : Workshop Innovations sociales (Oral de groupe)		
Politique recherche et développement RH	CC M2.C8 : Business case Gestion du personnel (Dossier rédigé en groupe)		
Direction du service RH			
Gestion du personnel			
		<b>40</b>	<b>10</b>
<b>UE 4 : PERFORMANCE SOCIALE</b>			
Politique salariale	CC M2.C9 : Étude de cas Politique de rémunération (Dossier individuel)		
Enquête sociale	CC M2.C10 : Workshop Réalisation d'une enquête sociale (production collective)		
Analytique RH	EN M2.E6 : Recommandation performance sociale		
Management de la performance, qualité des processus RH			
		<b>90</b>	<b>10</b>

<b>UE 5 : RELATIONS SOCIALES</b>		
Communication avec les IRP	RAM2.R1 : Compte-rendu Relations avec les membres du CSE	
Droit du travail approfondi	CC M2.C11 : Étude de cas Droit du travail approfondi (Écrit individuel)	10
Négociations, Accords	RAM2.R2 : Compte-rendu Négociation collective	100
Marketing RH	RAM2.R3 : Compte-rendu Communication externe	
Contentieux Techniques de médiation (rappels)	RAM2.R4 : Compte-rendu Résolution d'un contentieux	
Conduite d'entretien	RAM2.R5 : Négociation individuelle	
<b>UE 7 : VALORISATION DES COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES</b>		
Rapport d'activités	Grand oral : présentation du rapport d'activité, bilan des compétences, culture métier et soutenance du mémoire pour validation des blocs de compétences	60
Livret d'employabilité		
Mémoire : écrit et soutenance		
<b>Total préconisé, évaluations incluses</b>		510
		60
		60